

WERVINGSPROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

BREDERODE WONEN

Financieel/bedrijfseconomisch profiel

De organisatie

Brederode Wonen is een betrokken, regionale woningcorporatie met een lange geschiedenis (sinds 1901) die zich richt op betaalbare, kwalitatieve woonruimte voor mensen die aangewezen zijn op sociale huisvesting in de gemeenten Bloemendaal en Velsen. De corporatie beheert ruim 1.650 sociale huurwoningen en werkt kleinschalig maar doelgericht samen met huurders, gemeenten en maatschappelijke partners om wonen in de regio te verbeteren.

Brederode Wonen is een vereniging met leden. Daarnaast voert de corporatie structureel overleg met de actieve Huurdersvereniging Brederode (HVB).

Zo'n 18 medewerkers onder leiding van een directeur-bestuurder zetten zich dagelijks in voor de realisatie van de gestelde doelen.

In het strategisch ondernemingsplan 'Thuis geven' (2023-2026) stuurt Brederode Wonen aan op nieuwbouw-, verduurzamings- en financiële keuzes voor de komende jaren. Daarbij ligt de focus op beschikbaarheid: ambitie om de sociale voorraad in de komende jaren netto uit te breiden, naast actieve verduurzamings- en onderhoudsprojecten en concrete plannen voor energiebesparing in bestaande complexen. Brederode Wonen is een sociale en groene corporatie.



Brederode werkt samen met de gemeenten Bloemendaal en Velsen, bouwbedrijven, maatschappelijke organisaties en regionale woningcorporaties (bijv. bij regionale huisvestingsafspraken en gebiedsgerichte opgaven zoals 'Wonen Eerst' voor dakloosheidsaanpak). Deze samenwerkingen versterken de uitvoering van duurzaamheid, leefbaarheid en betaalbaarheid.

De maatschappelijke visitatie (2023) bevestigt goede prestaties met aanbevelingen voor verdere professionalisering en samenwerking.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (= RvC) bestaat uit drie personen. De RvC-leden zijn ervaren, onafhankelijke professionals met elk hun eigen expertise en een grote betrokkenheid bij de maatschappelijke missie van Brederode Wonen. Zij hebben een brede en scherpe blik vanuit verschillende perspectieven. De focus ligt op de lange termijn, op "wat betekent dit voor de huurders?" met begrip voor het eigen karakter van de corporatie. De RvC vergadert gemiddeld vijf maal per jaar met de bestuurder. De zelfevaluatie van de Raad van Commissarissen vindt jaarlijks plaats op een afzonderlijke datum.

Goede samenwerkingsrelaties met de bestuurder, de Huurdersvereniging Brederode en de gemeenten worden belangrijk gevonden. De RvC houdt voeling met de organisatie en de omgeving waarin Brederode wonen actief is. De RvC is werkgever, toezichthouder en klankbord (gevraagd en ongevraagd) van de bestuurder.

De RvC onderschrijft de Governancecode woningcorporaties 2025.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van een lid van de RvC per juli 2026 zoekt de RvC:

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN Financieel/bedrijfseconomisch profiel

Wat van iedere commissaris wordt verwacht:

- onderschrijven van de visie, missie en doelstellingen van Brederode Wonen;
- heldere beelden over de mate van onafhankelijkheid en integriteit, die passen bij een maatschappelijke onderneming;
- analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken op academisch niveau;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- op hoofdlijnen kunnen functioneren als klankbord voor de bestuurder;
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en in (maatschappelijk) ondernemerschap;
- algemene interesse in de samenleving en de volkshuisvesting in het bijzonder;
- discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid;
- een teamspeler, een verbinder die niet bang is te confronteren, met gevoel voor humor.

Wat van het nieuwe lid met het financieel/bedrijfseconomische profiel wordt verwacht:

Het aandachtsgebied omvat kennis van en ervaring met financiering en bedrijfseconomische zaken en is met name gericht op het toezicht op de financiële continuïteit van Brederode Wonen. Het RvC-lid met dit profiel is de eerste gesprekspartner vanuit de RvC met de accountant.

Gevraagd wordt:

- kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een (maatschappelijke) organisatie, doelstellingen kunnen vertalen naar een meerjarenperspectief;
- ervaring in het afwegen van financieel en maatschappelijk rendement;
- belangstelling voor strategische financieel-economische vraagstukken, risicomanagement, treasury en managementtechnieken;
- kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op ratio's;
- een constructief-kritische houding met het vermogen uitdagende vragen te stellen, "om te denken";
- bestuurlijke ervaring in een (maatschappelijke) onderneming en/of ruime leidinggevende ervaring;
- bij voorkeur kennis van en inzicht in de volkshuisvesting en het maatschappelijk krachtenveld waarbinnen een woningcorporatie opereert;
- kennis van en ervaring met digitalisering op strategisch niveau is een pre;
- zo mogelijk woonachtig zijn in de regio of daar een binding mee hebben en bekend zijn met de lokale verhoudingen en maatschappelijke vraagstukken;
- een relevant netwerk hebben.

Bezoldiging

De bezoldiging van de RvC valt binnen de geldende marges die de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) heeft aangegeven en WNT-normen.

De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een totale periode van ten hoogste acht jaar, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.

Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je tot en met 25 januari 2026 via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sollicitatietermijn is tot en met 25 januari 2026.
- De voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 26 januari tot en met 6 februari.
- Op 12 februari wordt bepaald wie voor selectiegesprekken wordt uitgenodigd.
- Eerste ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 25 februari.
- Een eventuele tweede ronde selectiegesprekken vinden plaats op 9 maart.
- Voorgenomen benoemingsdatum: juli 2026 na positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Voordat de benoeming plaats kan vinden, beoordeelt de Autoriteit Woningcorporaties de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat conform haar beoordelingskader (te vinden via [deze link](#)).